

① 4週間毎の変形労働時間制とした場合

20XX年4月			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	所定労働時間	実労働時間
第1週 (50h)	1	日														
	2	月											a		10h	11h
	3	火													10h	10h
	4	水													10h	10h
	5	木													10h	10h
	6	金													10h	10h
	7	土														
第2週 (30h)	8	日														
	9	月							b		c				6h	10h
	10	火							d		e				6h	9h
	11	水							f		g				6h	9h
	12	木							h						6h	8h
	13	金													6h	6h
	14	土														
第3週 (30h)	15	日														
	16	月							i						6h	8h
	17	火													6h	6h
	18	水													6h	6h
	19	木													6h	6h
	20	金													6h	6h
	21	土														
第4週 (50h)	22	日														
	23	月													10h	10h
	24	火													10h	10h
	25	水													10h	10h
	26	木													10h	10h
	27	金													10h	10h
	28	土														

- a. 1日について8時間を超え、かつ、定めた労働時間を超えているため時間外労働となります。
  - b. 1日について定めた労働時間を超えていますが、8時間を超えていないため時間外労働とはなりません。
  - c. 1日について定めた労働時間を超えており、8時間も超えているため時間外労働となります。
  - d. 1日について定めた労働時間を超えていますが、8時間を超えていないため時間外労働とはなりません。
  - e. 1日について定めた労働時間を超えており、8時間も超えているため時間外労働となります。
  - f. 1日について定めた労働時間を超えていますが、8時間を超えていないため時間外労働とはなりません。
  - g. 1日について定めた労働時間を超えており、8時間も超えているため時間外労働となります。
  - h. 1日について定めた労働時間を超えていますが、8時間を超えていません。しかし、週の法定労働時間をこえているため時間外労働となります。
  - i. 1日について定めた労働時間を超えていますが、8時間を超えていないため時間外労働とはなりません。
  - j. 時間外労働は行っていないですが、a~iで時間外労働を行ったため、期間内の法定労働時間を超えており、所定労働時間であっても8hは時間外労働となります。
- ※ 175h(実労働時間) - 160h(法定労働時間) - 1h(a) - 2h(c) - 1h(e) - 1h(g) - 2h(h) = 8h

② 暦月毎の変形労働時間制とした場合

20XX年4月			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
第1週 (50h)	1	日														
	2	月											a		10h	11h
	3	火													10h	10h
	4	水													10h	10h
	5	木													10h	10h
	6	金													10h	10h
	7	土														
第2週 (30h)	8	日														
	9	月							b		c				6h	10h
	10	火							d		e				6h	9h
	11	水							f		g				6h	9h
	12	木							h						6h	8h
	13	金													6h	6h
	14	土														
第3週 (30h)	15	日														
	16	月							i						6h	8h
	17	火													6h	6h
	18	水													6h	6h
	19	木													6h	6h
	20	金													6h	6h
	21	土														
第4週 (50h)	22	日														
	23	月													10h	10h
	24	火													10h	10h
	25	水													10h	10h
	26	木													10h	10h
	27	金													10h	10h
	28	土														
第5週 (10h)	29	日														
	30	月								j					10h	10h

- a. 1日について8時間を超え、かつ、定めた労働時間を超えているため時間外労働となります。
- b. 1日について定めた労働時間を超えていますが、8時間を超えていないため時間外労働とはなりません。
- c. 1日について定めた労働時間を超えており、8時間も超えているため時間外労働となります。
- d. 1日について定めた労働時間を超えていますが、8時間を超えていないため時間外労働とはなりません。
- e. 1日について定めた労働時間を超えており、8時間も超えているため時間外労働となります。
- f. 1日について定めた労働時間を超えていますが、8時間を超えていないため時間外労働とはなりません。
- g. 1日について定めた労働時間を超えており、8時間も超えているため時間外労働となります。
- h. 1日について定めた労働時間を超えていますが、8時間を超えていません。しかし、週の法定労働時間をこえているため時間外労働となります。
- i. 1日について定めた労働時間を超えていますが、8時間を超えていないため時間外労働とはなりません。
- j. 時間外労働は行っていませんが、a~iで時間外労働を行ったため、期間内の法定労働時間を超えており、所定労働時間であっても6.6hは時間外労働となります。

※ 185h(実労働時間) - 171.4h (法定労働時間) - 1h (a) - 2h (c) - 1h (e) - 1h (g) - 2h (h) = 6.6h  
 法定労働時間 = 40 ÷ 7 × 30 (小数点2桁以下切り捨て)