

① 3箇月毎（暦月単位）の変形労働時間制とした場合（例1）

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	所定労働時間	実労働時間
第1週 (50h)	1	日													
	2	月												10h	10h
	3	火												10h	10h
	4	水												10h	10h
	5	木												10h	10h
	6	金												10h	10h
	7	土													
第2週 (52h)	8	日													
	9	月												8h	8h
	10	火												8h	8h
	11	水												8h	8h
	12	木								a				8h	10h
	13	金												10h	10h
第3週 (42h)	14	土												10h	10h
	15	日													
	16	月												8h	8h
	17	火												8h	8h
	18	水												8h	8h
	19	木												8h	8h
第4週 (42h)	20	金												10h	10h
	21	土													
	22	日													
	23	月												8h	8h
	24	火												8h	8h
	25	水												8h	8h
第5週 (52h)	26	木												8h	8h
	27	金												10h	10h
	28	土													
	29	日													
	30	月												8h	8h
	1	火												8h	8h
第5週 (52h)	2	水												8h	8h
	3	木												8h	8h
	4	金												10h	10h
	5	土												10h	10h

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	所定労働時間	実労働時間
第11週 (34h)	10	日													
	11	月													
	12	火												8h	8h
	13	水												8h	8h
	14	木												8h	8h
	15	金												10h	10h
第12週 (34h)	16	土													
	17	日													
	18	月													
	19	火												8h	8h
	20	水												8h	8h
	21	木												8h	8h
第13週 (34h)	22	金												10h	10h
	23	土													
	24	日													
	25	月													
	26	火												8h	8h
	27	水												8h	8h
第13週 (34h)	28	木												8h	8h
	29	金												10h	10h
	30	土													

- a. 1日について8時間を超え、かつ、定めた労働時間を超えているため時間外労働となります。
- b. 1日について定めた労働時間を超えていますが、8時間を超えていないため時間外労働とはなりません。
- c. 1日について定めた労働時間を超えていますが、8時間を超えていません。しかし、週の法定労働時間をこえているため時間外労働となります。
- d. 1日について定めた労働時間を超えていますが、8時間を超えていないため時間外労働とはなりません。
- e. 1日について定めた労働時間を超えており、8時間も超えているため時間外労働となります。
- f. 時間外労働は行っていないが、a～eで時間外労働を行ったため、期間内の法定労働時間を超えており、所定労働時間であっても4hは時間外労働となります。

※ 530h(実労働時間) - 520h(法定労働時間) - 2h(a) - 2h(c) - 2h(e) = 4h

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	所定労働時間	実労働時間
第11週 (32h)	9	日													
	10	月												6h	6h
	11	火												6h	6h
	12	水												6h	6h
	13	木												6h	6h
	14	金												8h	8h
第12週 (32h)	15	土													
	16	日													
	17	月												6h	6h
	18	火												6h	6h
	19	水												6h	6h
	20	木												6h	6h
第13週 (32h)	21	金												8h	8h
	22	土													
	23	日													
	24	月												6h	6h
	25	火												6h	6h
	26	水												6h	6h
第14週	27	木												6h	6h
	28	金							f					8h	8h
	29	土													
30	日														

- a. 1日について定めた労働時間を超えていますが、8時間を超えていないため時間外労働とはなりません。
- b. 1日について定めた労働時間を超えていますが、8時間を超えていません。しかし、週の法定労働時間をこえているため時間外労働となります。
- c. 1日について8時間を超え、かつ、定めた労働時間を超えているため時間外労働となります。
- d. 1日について定めた労働時間を超えていますが、8時間を超えていないため時間外労働とはなりません。
- e. 1日について定めた労働時間を超えており、8時間も超えているため時間外労働となります。
- f. 時間外労働は行っていないが、a～eで時間外労働を行ったため、期間内の法定労働時間を超えており、所定労働時間であっても2.3hは時間外労働となります。
- ※ 534h(実労働時間) - 525.7h (法定労働時間) - 2h (b) - 2h (c) - 2h (e) = 2.3h
 法定労働時間 = 40 ÷ 7 × 92 (小数点2桁以下切り捨て)