



			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
第6週 (34h)	6	日												
	7	月												
	8	火												
	9	水												
	10	木												
	11	金												
第7週 (38h)	12	土												
	13	日												
	14	月												
	15	火												
	16	水												
	17	木												
第8週 (40h)	18	金												
	19	土												
	20	日												
	21	月												
	22	火												
	23	水												
第9週 (34h)	24	木												
	25	金												
	26	土												
	27	日												
	28	月												
	29	火												
第10週 (34h)	30	水												
	31	木												
	1	金												
	2	土												
	3	日												
	4	月												
第10週 (34h)	5	火												
	6	水												
	7	木												
	8	金												
	9	土												

8h  
8h  
8h  
10h  
10h  
6h  
6h  
6h  
10h  
6h  
8h  
8h  
8h  
10h  
8h  
8h  
8h  
10h  
8h  
8h  
8h  
10h

			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
第11週 (34h)	10	日													
	11	月													
	12	火													8h
	13	水													8h
	14	木													8h
	15	金													10h
	16	土													
第12週 (34h)	17	日													
	18	月													
	19	火													8h
	20	水													8h
	21	木													8h
	22	金													10h
	23	土													
第13週 (34h)	24	日													
	25	月													
	26	火													8h
	27	水													8h
	28	木													8h
	29	金													10h
	30	土													

上記例の場合  $50h+52h+42h+42h+52h+34h+38h+40h+34h+34h+34h+34h+34h \div 13=40h$ となる。

週平均40時間のため、塗りつぶし部分以外で労働させなければ時間外労働とならず、割増賃金の支払いは必要ない。



			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
第6週 (52h)	5	日												
	6	月												
	7	火												
	8	水												
	9	木												
	10	金												
	11	土												
第7週 (50h)	12	日												
	13	月												
	14	火												
	15	水												
	16	木												
	17	金												
	18	土												
第8週 (32h)	19	日												
	20	月												
	21	火												
	22	水												
	23	木												
	24	金												
	25	土												
第9週 (32h)	26	日												
	27	月												
	28	火												
	29	水												
	30	木												
	31	金												
第10週 (32h)	1	土												
	2	日												
	3	月												
	4	火												
	5	水												
	6	木												
	7	金												
	8	土												

8h

8h

8h

8h

10h

10h

10h

8h

8h

8h

8h

8h

6h

6h

6h

6h

8h

6h

6h

6h

6h

8h

6h

6h

6h

6h

8h

			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
第11週 (32h)	9	日												
	10	月												
	11	火												
	12	水												
	13	木												
	14	金												
	15	土												
第12週 (32h)	16	日												
	17	月												
	18	火												
	19	水												
	20	木												
	21	金												
	22	土												
第13週 (32h)	23	日												
	24	月												
	25	火												
	26	水												
	27	木												
	28	金												
	29	土												
第14週	30	日												

6h  
6h  
6h  
6h  
8h  
6h  
6h  
6h  
6h  
8h  
6h  
6h  
6h  
6h  
8h

上記例の場合 38h+48h+48h+48h+48h+52h+50h+32h+32h+32h+32h+32h+32h=524hとなる。

上記例のように、日数が7で割れないときは、法定労働時間は $40h \div 7 \times$ 日数で計算するので、 $40 \div 7 \times 92 = 525.7$  (小数点2桁以下切り捨て)

$525.7 > 524$ となり、塗りつぶし部分以外で労働させなければ時間外労働とならず、割増賃金の支払いは必要ない。